FACTOR HUMANO EN TAMBO

Una propuesta de trabajo Mayo de 2016





















ENFOQUE DE LA PROPUESTA

- 1. Interdisciplinario
- 2. Multi-institucional
- 3. De largo plazo
- 4. Con alcance nacional

¿QUIÉNES SOMOS?

- Somos un grupo interdisciplinario compuesto por productores, trabajadores, instituciones y profesionales, comprometidos con el sector lechero
- Reunidos con la finalidad de informar, promover, instruir
 y acompañar la efectiva aplicación de Buenas
 Prácticas y Condiciones para el Trabajo en el Tambo
- Con una visión integral de cada persona, promoviendo su desarrollo laboral, personal y familiar.

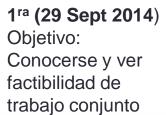
Grupo/Proyecto Factor Humano

Elaboración y puesta en marcha del proyecto

4ta (1 Sept. Dic.2015)
Plan Financiamiento –
Presentación Outllook
Lechero 2015

3ra (22 de Junio 2015)Completar la Propuesta de Trabajo para elaborar la Guía

2^{da} (3 de Marzo 2015) Objetivo: alinear expectativas









5ta ActualObjetivo : desarrollo de plataforma e Interacción de red de referentes zonales





















Instituciones participantes

- Univ. Austral -Centro de Agronegocios y Alimentos Fernando Preumayr
- Univ. Lomas de Zamora Eugenio Scala
- Univ. de Buenos Aires -Facultad de Agronomía Cecilia Marchisio
- Univ. del Litoral -Facultad de Ciencias Agrarias Javier Baudracco
- AACREA -Comisión de Lechería Santiago Moro
- Fundación Valores para Crecer Diego Uranga
- APROCAL Marcela Evans
- INTA María Rosa Scala
- CAPROLECOBA Elena Brandes Juan Molinari

Factor Humano en Tambo



Propuesta de Trabajo para el desarrollo y promoción de Buenas Prácticas y Condiciones para el Trabajo de Tambo en Argentina



















¿Qué queremos lograr?

Que cada tambo sea una empresa sustentable y atractiva para las personas que forman parte de ella y sus familias

Destinatarios

Esta propuesta tiene como destinatarios a **todas las personas** que forman parte de las empresas tamberas de Argentina y sus equipos de trabajo.





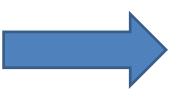


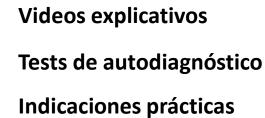
¿Qué incluirá la propuesta?

Guía de Buenas
Prácticas en las 6
áreas (formato
innovador)
PLATAFORMA









Testimonios personales

Experiencias exitosas



AREAS DE TRABAJO DEL PROYECTO FACTOR HUMANO EN TAMBO



- 1 Infraestructura, equipamiento, rodeos, horarios para tambos atractivos para las personas.
- Planeamiento del equipo, Búsqueda y selección de personal, Evaluación de desempeño, Plan de gestión.
- Condiciones habitacionales, desarrollo personal, recreación, contención familiar.
- Infraestructura de caminos y servicios necesarios para tambos atractivos.
- 5 Estrategias de inserción en la comunidad, grupos de pares, accesibilidad a espacios locales, etc.
- Marco necesario de derechos y obligaciones de empleadores y empleados, soluciones a los grises actuales

¿Qué incluirá la propuesta?

Red Territorial de referentes
(productores e instituciones en las diferentes zonas)

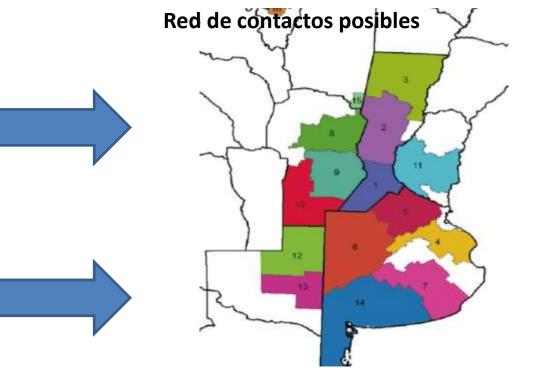
COMUNIDADES
LOCALES



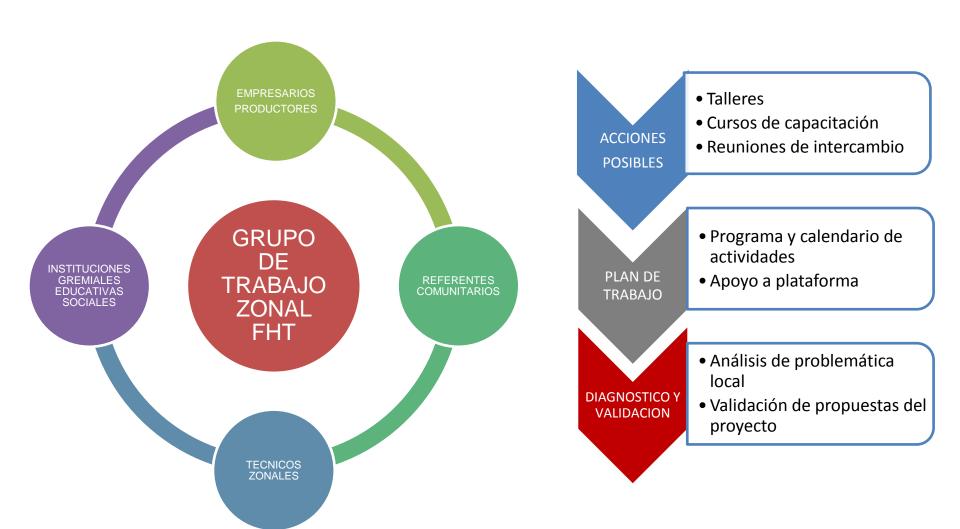


Técnicos Crea de las zonas
Instituciones referentes locales

Testimonios y experiencias



ROL Y ACCIONES DE LA RED TERRITORIAL



ESTRUCTURA DE LA PROPUESTA Y EL PROCESO

Guía de Buenas Prácticas en las 6 áreas (formato innovador)

PLATAFORMA

Red Territorial de referentes (productores e instituciones en las diferentes zonas) COMUNIDADES LOCALES





Proceso de discusión de su Proyección Estratégica

Campaña de Comunicación y Validación del trabajo en Factor Humano

AMBITOS DE DESARROLLO

CAPACITACION
COMUNICACION

PLATAFORMA

INTERACCION
VIRTUAL

CHERAS

COMUNIDAD

SECTOR PRIVADO

- EMPRESAS DE INSUMOS
- EMPRESAS DE SERVICIOS
- EMPRESAS LACTEAS

RED DE VINCULOS

ASOCIACIONES GREMIALES LECHERAS

PEL Plan Est

SECTOR PUBLICO

- Plan Estratégico Lechero
 - NSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES
 - •ESTADOS LOCALES
 - ESTADOS PROVINCIALES
 - ESTADO NACIONAL

INSTITUCIONALIZACION

COMUNIDAD
EMPRESAS A
ESCALA HUMANA

AMBITOS REGIONALES

INTERACCION PERSONAL

RED TERRITORIAL

ACTIVIDADES DE CAMPO

EXPERIENCIAS TESTIMONIOS

Cronograma de implementación 2016



AVANCES A LA FECHA

PLATAFORMA

- Contenidos en elaboración por área, fechas de presentación fin de julio, fin de septiembre
- Desafío para sostener avances parejos, gran potencial de material disponible
- Presupuesto de desarrollo de la pagina web
- Vinculo con instituciones (NZ Dairy Australia -) que dieron pie al formato propuesto

RED TERRITORIAL

- Contacto y comunicación a las zonas, respuesta dispar
- Avances en O BA y participación en JAT en julio
- Comunicación a referentes de INTA, en proceso
- Necesidad de generar masa critica zonal para avanzar

VINCULO INSTITUCIONAL

- Contacto con PEL para avances e inclusión en capitulo 6
- Definición de rango de instituciones afines en la primer etapa
- Contacto con Secretaria Lechería

FINANCIAMIENTO

- Fondos recibidos Danone, en proceso La Serenísima
- Listado de potenciales suscriptores
- Control presupuestario al día

COMUNICACIÓN

- Video de difusión presupuestado
- Participación en jornadas técnicas, Mercolactea noviembre lanzamiento

Salir de la indiferencia



promover protagonismo

